2021年度候凡圣退休费工资补差项目

自 评 结 果

一、自评结论

（一）自评得分：通过对照标准，对候凡圣退休费工资补差项目进行自评，项目资金8分，绩效指标78分，绩效报告12分。自评总得分98分。

（二）绩效目标完成情况

1、执行率情况：该项目财政拨款1.84万元，截止目前已拨付和使用1.95144万元（其中0.216万元用于缴纳医疗保险）。

2、完成的绩效目标：

对候凡圣退休工资进行补差，及时保障退休职工合法权益。

（三）存在的问题和原因:无

（四）下一步拟改进措施：无

二、佐证材料

（一）基本情况

退休工资补差属本级财政预算内持续性项目，资金额度为1.84万元。

1、数量指标：退休工资补差1人。

2、时效指标：按月发放。

3、质量指标：经费使用合规率达到100%。

4、成本指标：退休工资补差预算核定标准为1.84万元/年。

5、社会效益指标：退休职工合法权益基本保障。

6、服务对象满意度指标：退休职工满意度90%以上。

（二）部门自评工作开展情况

我中心专门成立财政资金绩效自评工作专班，该专班由计财科牵头，相关业务科室配合。按照前期准备、自评、现场评价、报告撰写四个阶段，以现场评价和非现场评价相结合的方式，对机关2021年度每个预算内项目进行了绩效自评，自评工作主要侧重于专项资金是否专款专用、是否发挥出了资金使用效益、是否达到了项目既定绩效目标等方面。在收集文件资料、细化评价指标及评价标准的基础上，采取查阅账册、抽查凭证、核对原始记录、询问相关人员等方法，通过认真分析比对后形成综合性的自评结果。

（三）绩效目标完成情况分析

1、预算执行情况分析：退休工资补差发放。

2、绩效目标完成情况分析

（1）数量指标：退休工资补差1人，完成率为100%。

（2）时效指标：按月发放，完成率为100%。

（3）质量指标：保障职工合法权益，完成率为100%。

（4）成本指标：预算控制率达到100%，对比年初设定指标，完成率为95%。

（5）服务对象满意度指标：养殖户满意度达到95%以上，对比年初设定指标，完成率为100%。

（四）上年度部门自评结果应用情况：保障职工合法权益。

（五）其他佐证材料：候凡圣缴纳医保名单。

2022年6月17日